

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	RESP / ENVOLVIDOS	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	1.1. Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do MP	Desenvolvimento de planos de atuação nacional e regionais no combate às organizações criminosas	1.1.1 Atuação em rede de inteligência integrada entre MPs e/ou entre MPs e órgãos de segurança pública e sistema prisional	CAO CRIMO, CAO CRIM	100,00%	85,71%	87,00%
			1.1.2. Criação ou fortalecimento das estruturas de TI no combate ao crime organizado	CAO CRIMO, CAO CRIM	100,00%	91,67%	93,21%
		Fortalecimento da atividade investigativa e de inteligência no MP, com foco em cooperação, tecnologia e estruturação de núcleos	1.1.3. Criação ou fortalecimento de estrutura de execução especializada no combate ao crime organizado	CAO CRIMO, CAO CRIM	100,00%	85,71%	94,83%
			1.1.4. Elaboração de diagnóstico integrado local, regional ou nacional por equipe técnica especializada sobre o crime organizado	CAO CRIMO, CAO CRIM	0,00%	57,14%	58,97%
	1.2. Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas	Acompanhamento da aplicação de medidas socioeducativas e de ações de ressocialização do adolescente em conflito com a lei	1.2.1. Incentivo à elaboração e à implementação de planos municipais de execução e acompanhamento de medidas socioeducativas	CAO IJ	100,00%	75,00%	76,30%
			1.2.2. Incentivo à priorização do investimento público na execução das medidas socioeducativas em meio aberto (Lei nº 12.594/2012)	CAO IJ	100,00%	58,33%	51,15%
		Priorização da persecução à criminalidade organizada (tráfico de drogas e de armas, crimes econômicos, financeiros e tributários, crimes cibernéticos, crimes praticados por grupos de extermínio e milícias, entre outros)	1.2.3. Elaboração e implementação de programa de capacitação de membros e servidores para investigação e persecução de organizações criminosas e crimes correlatos	CAO CRIM, CEAF	100,00%	51,67%	78,93%
			1.2.4. Aperfeiçoamento da apuração de eventuais evoluções patrimoniais e redes de relacionamento contratual nas investigações de crimes relacionados à corrupção	CAO CRIM	100,00%	50,00%	68,46%
	1.3. Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	Atuação integrada com instituições públicas e privadas no combate à corrupção e à improbidade administrativa	1.3.1. Fomento à integração de sistemas de informação e ferramentas tecnológicas utilizados na investigação de corrupção e improbidade administrativa	CAO PDC, CAO CRIMO	100,00%	85,00%	83,21%
			1.3.2. Capacitação de grupos específicos de combate à corrupção e defesa do patrimônio público	CAO PDC, CEAF	100,00%	44,29%	73,10%
		Fomento ao intercâmbio e ao compartilhamento de informações na área de segurança pública	1.3.3. Fomento à criação de ambiente colaborativo de dados na área de segurança pública	CAO CRIM	100,00%	64,29%	75,36%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	RESP / ENVOLVIDOS	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
RESULTADOS PARA A SOCIEDADE	1.4. Garantira transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial	Estímulo à universalização da educação integral e profissionalizante com o escopo de reduzir a desigualdade social	1.4.1. Estímulo à educação integral para crianças e adolescentes, prioritariamente em relação àquelas acompanhadas pelos CRAS e CREAS	CAO IJ, CAO PDC	100,00%	50,00%	52.31%
			1.4.2. Combate à evasão escolar	CAO PDC, CAO IJ	100,00%	72.86%	77.04%
			1.4.3. Fiscalização da aplicação dos recursos do FUNDEB destinados à implementação da educação integral	CAO PDC,	100,00%	44.29%	56.15%
			1.4.4. Fiscalização e sensibilização do empresariado sobre os benefícios da inserção profissional de adolescentes	CAO IJ	100,00%	75,00%	70.40%
		Fortalecimento dos sistemas de garantia dos direitos da criança e do adolescente	1.4.5. Formação e acompanhamento de rede de defesa de direitos das crianças e dos adolescentes	CAO IJ	100,00%	100,00%	94.83%
			1.4.6. Articulação para implementação da escuta especializada e depoimento especial de crianças e adolescentes	CAO CRIM, CAO IJ	100,00%	91.67%	87.04%
	1.5. Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social	Fiscalização da aplicação dos recursos públicos destinados à educação	1.5.1. Articulação interna e externa ao MP para acompanhamento dos orçamentos da educação	CAO PDC	100,00%	51.43%	67.14%
			1.5.2. Exigência do cumprimento das Leis nº 11.494/07 e 11.947/09 pelos entes públicos	CAO PDC	100,00%	65.71%	60.00%
		Fiscalização da correta aplicação dos recursos destinados ao sistema prisional e à segurança pública	1.5.3. Articulação interna e externa ao MP para implementação dos conselhos de segurança pública e defesa social nos respectivos entes públicos (Lei nº 13.675/ 2018)	CAO CRIM	100,00%	72.86%	56.67%
			1.5.4. Aprimoramento da fiscalização da aplicação dos recursos orçamentários da segurança pública e do sistema prisional	CAO CRIM	100,00%	51.43%	52.59%
		Incentivo à ampliação da Transparência na gestão pública	1.5.5. Mapeamento de risco de irregularidade na gestão pública	CAO PDC	100,00%	35,00%	57.86%
			1.5.6. Avaliação periódica de qualidade dos entes públicos no cumprimento da transparência da Lei de Acesso à Informação	CAO PDC	100,00%	83.33%	71.15%
	1.6. Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar solução pacífica de conflitos	Fomento à justiça restaurativa na solução de conflitos individuais	1.6.1. Criação e aprimoramento de núcleos interdisciplinares de justiça restaurativa no MP	CAO CIVEL, CAO IJ, CAO PDC, CAO CRIM, CAO MAPH-URB	100,00%	68.33%	77.86%
			1.6.2. Padronização das práticas de autocomposição e capacitação dos colaboradores	CAO CIVEL, CAO IJ, CAO PDC, CAO CRIM, CAO MAPH-URB	100,00%	71.43%	82.76%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	RESP / ENVOLVIDOS	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
PROCESSOS INTEGRADORES	2.1. Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	Vinculação da gestão orçamentária e administrativa de pessoas e de TI ao planejamento estratégico	2.1.1. Criação de políticas de governança e gestão integradas para as áreas de TI, pessoas e administração vinculadas ao planejamento	CGPE	100,00%	65.71%	63.45%
			2.1.2. Definição de diretrizes para o estabelecimento e compartilhamento de indicadores de alocação de recurso	CGPE	50,00%	51.43%	52.69%
		Estabelecimento da gestão de indicadores estratégicos sociais e de desempenho para visualização da resolutividade dos MPs	2.1.3. Implantação de escritórios de análises dedados na unidade	CGPE	100,00%	72.86%	82.07%
			2.1.4. Criação e monitoramento de painéis sociais de indicadores em âmbito nacional (monitorado pelo CNMP), por meio do cruzamento de dados e mapas de calor	CGPE	0,00%	20,00%	45,00%
			2.1.5. Criação e monitoramento de painéis sociais de indicadores no âmbito da unidade/ramo, por meio do cruzamento de dados e mapas de calor	CGPE	100,00%	58.57%	79.29%
			2.1.6. Desenvolvimento das equipes na gestão de projetos, processos, indicadores e em ferramentas de inovação	CGPE	100,00%	85.71%	91.38%
		Promoção da cultura de resultados por meio de projetos e atividades inovadoras alinhados ao planejamento estratégico	2.1.7. Estruturação de rede de governança por meio da realização de reuniões e mostras conjuntas dos Comitês do FNG, e comissões finalísticas do CNMP e CNPG	CGPE	100,00%	64.29%	81.67%
			2.1.8. Definição de metodologia para monitoramento do alcance dos resultados estipulados para ações e projetos	CGPE	100,00%	72.86%	83.45%
			2.1.9. Desenvolvimento de políticas nacionais de inovação com foco em resultados finalísticos e estruturantes através de projetos e ações	CGPE	100,00%	64.29%	76.09%
			2.1.10. Estabelecimento de parcerias com universidades e instituições de pesquisa e extensão como forma de fomentar práticas inovadoras	CGPE	100,00%	58.57%	81.38%
	2.2. Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	Estruturação de grupo especializado de planejamento e gestão sustentável	2.2.1. Criação de grupo especializado de planejamento e gestão sustentável, vinculado à alta administração da unidade	CGPE	0,00%	44.29%	69,00%
			2.2.2. Elaboração de modelo de planejamento e gestão sustentável	CGPE	100,00%	51.43%	68.67%
		Implementação de gestão logística sustentável na unidade	2.2.3. Elaboração e implementação de Plano de Gestão Sustentável	CGPE	0,00%	22.86%	54.67%
			2.2.4. Monitoramento do Plano de Gestão Sustentável	CGPE	0,00%	21.43%	46.21%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	RESP / ENVOLVIDOS	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional
APRENDIZADOS E CRESCIMENTO	3.1. Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	Alinhamento do planejamento orçamentário aos objetivos institucional	3.1.1. Criação de diretrizes e políticas de gestão orçamentária alinhadas ao planejamento estratégico	CGPE	100,00%	57.14%	78.28%
		Fomento da estruturação dos controles internos	3.1.2. Definição de padrões de atuação dos controles internos	CGPE	100,00%	87.14%	73.79%
			3.1.3. Implantação de sistemas integrados de custos e execução orçamentária	CGPE	10,00%	31.43%	44.83%
		Fomento da captação de recursos externos para subsidiar as atividades institucionais de acordo com planejamento estratégico do MP	3.1.4. Especialização de equipe técnica para fomentar a captação de recursos	CGPE	0,00%	57.14%	45.42%
			3.1.5. Fomento para a captação de recursos de fontes externas	CGPE	100,00%	71.43%	75.42%
			3.1.6. Atualização do diagnóstico das unidades e ramos quanto à captação de recursos externos	CGPE	0,00%	28.57%	40.95%
			3.1.7. Elaboração de guias de boas práticas em captação de recursos	CGPE	0,00%	28.57%	40.95%
			3.1.8. Criação de tabela unificada de receitas para produção de gerenciamento/estatística em nível nacional de captação de recursos	CGPE	0,00%	14.29%	19.47%
	3.2. Estabelecer a gestão Administrativa compartilhada e padronizada	Normatização em nível nacional dos procedimentos administrativos relativos à gestão e fiscalização contratual e capacitação dos colaboradores envolvidos	3.2.1. (Re)mapeamento dos processos de gestão e fiscalização de contratos, com a elaboração de modelos	CGPE	100,00%	51.43%	60.34%
		Elaboração de mecanismos de padronização para aquisição e contratação com definição de critérios de qualidade	3.2.2. Promoção de capacitação de gestores/fiscais de contrato, referencialmente de forma conjunta com outros MPs	CGPE	100,00%	71.43%	74.48%
			3.2.3. Criação de banco de bens e serviços e suas respectivas especificações, preferencialmente por meio de sistema informatizado	CGPE	0,00%	14.29%	48.28%
		Estabelecimento de um modelo de compras compartilhadas entre as unidades do MP, com planejamento anual e visando à redução de custos	3.2.4. Criação de grupo de trabalho para propor um modelo de compras compartilhadas	CGPE	0,00%	28.57%	38.15%
	3.3. Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	Fortalecimento da imagem institucional do MP	3.3.1. Elaboração conjunta de campanhas nacionais executadas entre MPs	CGPE	10,00%	58.57%	65.56%
			3.3.2. Elaboração de manual nacional de gerenciamento de crises	CGPE	10,00%	26.67%	22.86%
			3.3.3. Investimento no desenvolvimento de campanhas com publicações em diversas mídias	CGPE	100,00%	100,00%	81.07%
		Aprimoramento da comunicação interna	3.3.4. Elaboração de plano anual de aprimoramento da comunicação interna, com iniciativas periódicas para aumentar a transparência da gestão e aproximar membros e servidores	CGPE	10,00%	47.14%	56.21%
			3.3.5. <i>Media training</i> periódico com membros e servidores	CGPE	10,00%	45.71%	62.07%

PERSPECTIVA	OBJETIVO	PROGRAMA	AÇÕES	RESP / ENVOLVIDOS	%Radar MPAM	%Radar Norte	%Radar Nacional	
APRENDIZADOS E CRESCIMENTO		Promoção do relacionamento do MP com a sociedade	3.3.6. Elaboração de programas de divulgação do MP e seus canais de acesso	CGPE	100,00%	100,00%	94.83%	
			3.3.7. Investimento na modernização e ampliação dos canais de comunicação com a população	CGPE	100,00%	87.14%	89.26%	
			3.3.8. Realização de rodas especializadas com a imprensa e estudantes de comunicação	CGPE	10,00%	60,00%	58.28%	
	3.4. Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	Gestão eficiente dos quadros de pessoal, alocando competências em áreas-chave, desenvolvendo novas competências e Simplificando procedimentos		3.4.1. Criação de uma rede de gestão de pessoas para compartilhamento de boas práticas de gestão em todo o MP	CGPE	100,00%	50,00%	52.92%
				3.4.2. Criação de uma rede interna para retenção e compartilhamento de conhecimentos	CGPE	0,00%	50,00%	65.77%
				3.4.3. Elaboração de estudos que permitam alocar a força de trabalho, com perfil profissiográfico adequado, nas áreas priorizadas pela gestão do órgão, em consonância com os objetivos estratégicos	CGPE	0,00%	33.33%	47.04%
				3.4.4. Utilização do mapeamento de competências como principal critério para alocação de pessoas, inclusive em funções de confiança e cargos em comissão	CGPE	0,00%	15.71%	36.07%
				3.4.5. Utilização de ferramentas de diagnósticos de ambiente de trabalho e organização das relações profissionais visando à detecção de situações que demandem atenção especial	CGPE	0,00%	30,00%	54.64%
				3.4.6. Promoção da qualificação das lideranças e gestores.	CGPE	100,00%	72.86%	74.83%
		Desenvolvimento e aperfeiçoamento de habilidades de liderança para membros e servidores gestores, capacitando-os para lidar com conflitos e desenvolvimento de pessoas		3.4.7. Desenvolvimento de tutoriais e manuais das soluções tecnológicas implantadas pela unidade	CGPE	100,00%	78.57%	85,00%
				3.4.8. Implantação de trilhas de aprendizagem, partindo do mapeamento de competências, proporcionando capacitação organizacional e incentivo ao autodesenvolvimento	CGPE	10,00%	37.14%	43.79%
	3.5. Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	Habilitação de competências técnicas de TI		3.5.1. Adoção de políticas de dimensionamento e estrutura mínima de TI, incluindo sobreaviso	CGPE	0,00%	37.14%	42,00%
				3.5.2. Definição de plano de capacitação e definição de responsabilidades com base em frameworks como TOGAF, ITIL e COBIT	CGPE	0,00%	30,00%	46.55%
		Promoção de governança e gestão de TI		3.5.3. Elaboração de um plano estratégico nacional de TI, alinhado ao PEN	CGPE	10,00%	54.29%	54.40%
				3.5.4. Mapeamento e priorização dos projetos e dos processos de negócios, com base na cultura de <i>payback</i>	CGPE	10,00%	44.29%	47.67%
				3.5.5. Fortalecimento e capacitação do CETI	CGPE	10,00%	31.43%	51,00%
				3.5.6. Restruturação do organograma de TI, inserindo a área de governança e certificando o pessoal	CGPE	10,00%	47.14%	57.67%
Habilitação e suporte de processos de negócio, por meio de inovação e serviços integrados			3.5.7. Criação de laboratório de inovação, soluções em plataformas móveis e computação em nuvem	CGPE	100,00%	44.29%	53,00%	